

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Чебулинский центр дополнительного образования»
МБУДО «ЦДО»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации



Т.Н. Морозова
30.01.2023 г. Протокол №3 от 30.01.2023г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор MBUDO «ЦДО»
О.А.Нефедова

**Положение о стимулировании работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования «Чебулинский центр
дополнительного образования».**

Принято на общем
собрании Центра
«30» 01.2023 г

пгт Верх-Чебула

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера (педагогические работники- 45,47%; прочий персонал- 49,45%) в пределах рекомендуемых значений по видам:

- выплаты за интенсивность , высокие результаты работы, за качество выполняемых работ-70%
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет 30%
- премиальные выплаты по итогам работы, иные поощрительные и разовые выплаты при наличии экономии.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения и органом государственного управления.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

2. Стимулирующие выплаты .

2.1. Установление стимулирующих выплат по итогам работы работникам учреждений из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации .

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности ежемесячно.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации. Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются. Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

2.2. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда и другие.

2.2.2. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

2.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливается учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

2.5. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

2.6. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

2.7. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

2.9. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

2.7. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику организации..

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит приказ.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом директора по должностям работников Центра в виде премий за:

-выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников:

-проведение оформительской работы и изготовление декораций-2000 - 20000 руб;

-за работу муниципальными кураторами -3000-5000руб;

- за работу с сайтом Центра-3000руб;

- за успешное выполнение особо важных и срочных работ -1000-3000 рублей;

-за работу по устранению неполадок, возникающих по техническим, стихийным и иным причинам-1000-5000 рублей;

-за работу по пошиву или ремонту костюмов 1000-15000 рублей;

- по уходу за комнатными растениями и клумбами на территории здания центра -3000-8000 рублей;
- за работу в госаппаратах-3000-5000;
- за образцовый детский коллектив Кузбасса-1000-3000;
- по итогам организации, проведения на базе учреждения мероприятий различной направленности, перечень которых не включен в показатели оценки деятельности работников учреждения-3000-5000 рублей;
- и другие.

4. Иные поощрительные и разовые выплаты

4.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты, материальная помощь устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом в виде разовых премий:

- к знаменательным датам;
- поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Кемеровской области, Главой муниципального образования, присвоение почетных званий Российской Федерации и награждение знаками отличия, орденами и медалями Российской Федерации;
- награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом департамента образования и науки Кемеровской области и другими наградами и поощрениями;
- за активное участие и большой вклад в реализацию проектов Центра;
- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководителя;
- по результатам проведенных государственными органами проверок ;
- за большой объем работ, сложность и напряженность труда;
- сопровождение групп детей на всероссийские, международные конкурсы;
- за организацию летнего отдыха учащихся;
- иные виды премиальных выплат в соответствии с Коллективным договором и другими локальными нормативными актами Центра.

4.3. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

